

人材不足を解消する新たな人材の活用法

少子高齢化を背景とした生産年齢人口減少に伴う人材不足により、地域企業が予測不可能な経営環境の中で成長・発展するためには、付加価値の拡大や労働生産性を向上させることが求められ、その方法として多様な人材活用がここ数年注目されています。株式会社チキズカン代表取締役社長坂本大典氏をゲストにお迎えし、地域企業が、都市部の複業人材と一緒に仕事をする価値や可能性についてトークセッション形式でお届けいたします。また、市内企業にも登壇頂き、実際の複業人材活用の成果についてお伝えいたします。



詳細はこちら



株式会社チキズカン
代表取締役社長

坂本 大典 氏



ユナイテッドシルク
株式会社
執行役員

清谷 啓仁 氏

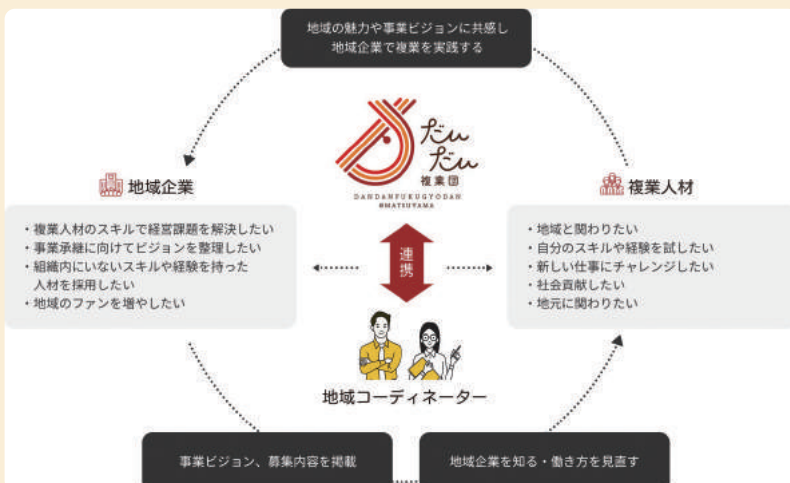
<p>対象</p> <p>松山市内企業</p> <p>—</p> <p>新たな人材活用に関心がある、人材採用や既存事業の拡大、新規事業の創出等の課題がある企業などにおすすめです</p> <p>※松山市内に拠点(支店可)がある法人・個人事業主に限りです</p>	<p>日程</p> <p>2023年</p> <p>6月29日(木)</p> <p>19:00-21:00 (18:45開場)</p>	<p>場所</p> <p> coworking space 「BEARCH(ビアーチ)」</p> <p>—</p> <p>松山市湊町4丁目 11-4A-ONEビル4F</p> <p>https://bearch.jp/</p>	<p>お申込み</p> <p>締め切り</p> <p>6月28日(水)</p> <p>18:00まで</p> <p>https://forms.office.com/r/HJQHTya04g</p> 
--	--	---	---

松山市主催

「だんだん複業団」とは？

令和2年度より人手不足に悩む松山市内企業と複業等を通じて自らのスキルを生かしたいと考えている都市部などに住む人材(以下、団員)のマッチングを支援する事業です。マッチングした団員と共に、市内企業が抱える課題解決を目指すことや、団員との継続的な関係構築による関係人口の創出につなげる取り組みを行なっています。

「だんだん」とは「徐々に」という意味と松山市の方言で「ありがとう」の意味があります。「松山市内企業と複業人材が“だんだん”とお互いに分かり合い、関わった人たちが笑顔で“ありがとう”と想い合えるプロジェクトに育てたい」という意味が込められています。



HPはこちら



フィールドワークの
動画はこちら



フィールドワークでは、団員が現地(松山市)に集まり、松山市内のスポットを巡ったり、市内企業のオフィスや店舗などに伺い、交流・コミュニケーションを行います。市内企業からはビジョンや現状の課題を共有し、団員からは質問や提案を行うなど、お互いの理解を深めていきます。