

人手不足を 打開するために、 今こそ企業がすべきこと

参加無料



対象 採用活動を始めたばかりの企業・効果的な採用活動がわからない企業

人手不足時代において、人材確保競争が激しさを増し、企業の採用難は深刻化しています。ただ、具体的に何から始めればいいのか、何が自社の問題なのか、わからないまま進めている企業も多いのではないのでしょうか。長年、採用活動をしている企業でも採用難の今、ノウハウを真似るのではなく、自社の課題を見つめ、効果的な採用活動を図る必要があります。本セミナーでは、「採用」「定着」「育成」の3つの分野の専門家である講師から、“選ばれる企業”になり、採用を成功させるために“何をすべきか”具体的な手法を、事例とともにお伝えします。

セミナー後個別支援が受けられます!(中小企業10社) 詳しくは、裏面をご覧ください。

2019年6月12日(水)【自社課題整理編】

10:00~17:00(受付9:30)

▼ セミナーの内容

- ① 人を採用する理由
～採用への考え方や取り組みを考える～
- ② 欲しい人物像～どんな人が欲しいかを考える～
- ③ 人材獲得のために知っておきたいこと
～採用のセオリーを考える～
- ④ 人材獲得課題～採用・既存組織を考える～

2019年7月10日(水)【採用活動編】

10:00~17:00(受付9:30)

▼ セミナーの内容

- ① 人材獲得課題～採用活動での課題を考える～
- ② 選考の心構え～採用計画・採用基準を考える～
- ③ 採用力強化のために御社がすべきこと
～選ばれる会社になるために～

● お申し込み 締め切り **5月29日(水)** ● 定員 両日各 **40名** (先着順)



講師 BRING ON 合同会社
代表 **田渕 寿広 氏**

愛媛大学卒業後、大手教育系商社営業部入社。大分、松山、広島、山口の各支店長を経験。
マイナビ代理店へ転職を経て2009年1月個人で独立。中四国の企業・行政機関・団体を対象に、募集～採用～定着～育成～戦力化指南のほか、役職者教育や人事について総合的に関わる。モットーは全社最適。
愛媛県松山市在住

会場 リジエール松山 8F 瑞穂
松山市南堀端町2番地3



愛媛県若年者就職支援センター

【主催】 一般社団法人 えひめ若年人材育成推進機構 (ジョブカフェ愛work)

【共催】 愛媛県商工会議所連合会、各商工会議所

● お問い合わせ **tel.089-913-8686**

松山市湊町三丁目4番地6 松山銀天街GET! 4F
<http://www.ai-work.jp>

※この事業は、「経済産業省四国経済産業局平成31年度地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等委託事業」として実施致します。 [ジョブカフェ愛work](#) [検索](#)
※一般社団法人えひめ若年人材育成推進機構はジョブカフェ愛workを運営しています。

