

優秀な人材が育つ・辞めない

～評価を明確にできる～

賃金制度セミナー

人材が採用できない、すぐ辞めてしまう、若手が成長しない…

その課題を解決する方策は、令和の時代にあわせた「賃金制度」にあります。

日時

令和5年 **12 / 8** (金) 13:30
15:30

場所: 松山商工会議所 5階 大ホール (松山市大手町2-5-7) or オンライン

第1部 セミナー「これからの日本の雇用と賃金のあり方とは」

政府が日本型職務給の導入を目指す中で、日本の雇用のあり方が大きく変わろうとしています。これまでの、日本の労働生産性の推移や働き方改革などの動向をもとに、欧米と日本の賃金の違いなどを理解し、今後の日本における賃金のあり方を学びます。

優秀な人材が育ち、辞めないための職務給の設計や職務分析などについて説明します。

講師

株式会社メディン
代表経営コンサルタント 西村 聡 氏

一般社団法人日本職務分析・評価研究センター代表理事。公益財団法人関西生産性本部主任経営コンサルタントとして活動後、独立。近畿大学非常勤講師。経済学修士。経営革新を目的とした戦略策定から業務プロセス改革を中心に生産現場革新、人事賃金制度構築、営業革新などの総合経営コンサルティングに従事。さまざまな業種の大企業から中堅中小企業のほか、医療福祉機関、学校法人などの経営革新に取り組んでいる。



第2部 パネルディスカッション「人が育つ、辞めない、賃金制度とは」

実際の賃金制度のあり方について、全国の現場で活躍する社会保険労務士が一堂に会し、社員の定着や、女性やパートの活用、運送・建設業界など上限規制が適用されることへの対応、外国人材まで、幅広いテーマで事例をもとに、企業への賃金制度実装を議論します。

ゲストパネラー

西村 聡 氏

ファシリテーター

藤坂社会保険労務士事務所
代表 藤坂 優子 氏 (愛媛県)

平成16年社会保険労務士合格、平成29年開業登録。現在は就業規則を軸とした組織改善に取り組み、理想と現実のギャップを埋めるための支援や採用定着士としても活動中。



パネラー

うえた社会保険労務士事務所
代表 上田 佳江 氏 (徳島県)

平成17年社労士事務所開業。医療・介護、飲食、宿泊などのサービス業を中心に人事制度構築や業務改善に取り組んでいます。人を活かせる経営をサポートしています。



社会保険労務士法人あすえる
代表社員 高橋 卓弥 氏 (高知県)

小売業、飲食業、運送業(クレーンオペ、総務)を経て平成20年開業。自身の職業経験から職務を中心とするマネジメントの重要性を認識し、職務分析に基づく人事制度導入を支援中。



社会保険労務士法人ステラ
代表社員 宮崎 由理 氏 (福岡県)

職務基準の公平な人事評価制度と、職場でのダイバーシティ&インクルージョン促進により次世代の働き方と仕組みを追求し、一人一人が活躍できる職場づくりをサポートしています。



参加申し込み書

事業所名		住所	〒	-
連絡先	TEL ()			
氏名				
所属				
役職				
E-mail				
参加方法	会場	オンライン	会場	オンライン

お問い合わせ
お申し込み先

松山商工会議所 〒790-0067 松山市大手町2丁目5番地7

地域振興部 TEL:089-941-4111 FAX:089-947-3126

ホームページからも
お申し込みできます。

<https://www.jemcci.jp/>

