

受講料
無料

【実務対応型】

働き方改革を実現する人事制度セミナー

職務基準の賃金の理解と 設計・運用について

「働き方改革」は、社員の仕事(業務)のやり方、任せ方を分析し、改善・改革することでしか成し得ず、職務を基準とした合理的な人事制度が求められています。能力を基準としてきた職能資格制度と職務基準の等級制度の違いについて理解し、「職務基準」の人事制度設計に必要な「職務調査・分析の仕方」や「職務評価」を実務的に学びます。また、社員の納得性とやる気を高める目標管理制度・人事考課制度の運用のポイント解説、目標管理制度の運用事例についてもご紹介します。ぜひご参加ください。

セミナー概要

- ✓ 人事制度の基軸の理解(職務基準と職能基準との違い、「職務」と「役割」の違い)
- ✓ 職務基準の人事制度設計のために必要な職務調査・職務分析・職務評価の仕方
- ✓ 職務基準の役割等級制度の設計
- ✓ 職務分析を活用し、「働き方改革」を実現するために必要な業務分析・改善手法
- ✓ 多様な働き方を実現するための役割(職務)編成のあり方
- ✓ 職務の本質から捉える(職務基準の人事制度における)目標管理・人事考課制度の考え方
- ✓ 納得性のある業績管理のための目標管理・人事考課制度の運用とそのポイント
- ✓ 職務基準だから必要な職務分析と能力開発制度の構築手順

日時

平成30年
11/28 水
13:00~17:00

場所

松山商工会議所 5階 大ホール
※当会館には、駐車場はございません。お越しの際は公共交通機関をご利用いただくか、近隣の有料駐車場をご利用ください。

定員

30名



講師

(株)メディン代表経営コンサルタント
西村 聡 氏

(公財)関西生産性本部主任経営コンサルタントとして活動後、独立。
近畿大学、大阪商業大学非常勤講師。経済学修士。
経営革新を目的とした戦略策定から業務プロセス改革を中心に生産現場革新、人事賃金制度構築、営業革新などの総合経営コンサルティングに従事。さまざまな業種の大企業から中堅中小企業のほか、医療福祉機関、学校法人などの経営革新に取り組んでいる。

お申し込み・お問い合わせ先／松山商工会議所 地域振興部 松山市大手町2-5-7 TEL 089-941-4111 FAX 089-947-3126

お申し込みは下記にご記入のうえ、FAXもしくは、HPよりお申し込みください。※切り取らずにお申し込みください。

「働き方改革を実現する人事制度セミナー」受講申込書 FAX: 947-3126 松山商工会議所 地域振興部 行

事業所名		業 種	
所在地	〒 -		
T E L		F A X	
受講者名	(所属・役職)	受講者名	(所属・役職)

※ご記入いただきました個人情報は、当事業に利用するほか等会議所からの各種連絡・情報提供、調査分析に利用することがあります。