

働き方改革関連法対応

# 生産性向上セミナー

人手不足をあきらめない！中小企業の人材確保術

働き方改革関連法の施行により、我々中小企業は対応に迫られており、限られた人員で生産性を向上させることが重要となっています。特に中小企業は大企業よりも離職率が高く、大きな影響を受けています。今回のセミナーでは、現場を改善するための「良い人材」を確保するために必要なポイントと生産性を向上させる人材育成や組織力向上に関する内容をお伝えいたしますので、ぜひご参加ください。

**日時** 令和7年9月3日(水) 13時30分～15時30分**場所** 松山商工会議所 5階 大ホールまたはオンライン

(松山市大手町2丁目5-7)

**内容**

●働き方改革関連法とは

●働き方改革が“中小企業”に及ぼす影響

●採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にすること

・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない・「求める人物像」があると採用活動は成功する  
・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク

●限られたスペースで自分の会社の魅力を伝える文章術

・思わず応募したくなる募集文章の作り方・雇用条件と職場環境を公開するメリットは？

●採用担当者が知っておくべきテクニック

・求職者の4つのタイプ・人材募集をする方法、その種類と上手な使い分け

●離職率を下げるための先行方法は会社独自の仕掛け

・「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

●生産性を向上させる人材育成や組織力向上とは

**講師** アクシース合同会社 代表 田原 玲美 氏**定員** 40名 **受講料** 無料(会員・非会員問わず)**対象** 中小・小規模事業者**【講師プロフィール】**

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後、リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。

※ご出席の場合は、下記申込書をご記入の上、FAXでお送りいただくか、  
右記申込フォームからお申し込みください。

**【お問い合わせ先】** 松山商工会議所 産業振興部 **TEL:089-941-4111****FAX:089-947-3126****松山商工会議所 産業振興部 経営支援課 行**

事業所名（必須）

TEL（必須）

所在地

メールアドレス（必須）

参加者名（必須）

受講方法（必須）

会場 ・ オンライン

参加者名（必須）

受講方法（必須）

会場 ・ オンライン

※ご記入いただいた情報は当事業に利用する他、当所から各種事業の案内に利用することがあります。